

# キャリアラダーを基盤とした教育研修

	ラダーレベル	新人	ラダーⅠ	ラダーⅡ	ラダーⅢ	ラダーⅣ	ラダーⅤ
看護実践の核となる実践能力	ニーズをとらえる力	新人看護職員研修プログラム	実技トレーニング			中堅看護師ステップアップ研修 ・ローテーション（院内・院外・社福） ・コンソーシアム（大学との協働研修）	
	ケアする力		周手術期看護師育成プログラム				
	協働する力		精神看護 看護師交流研修				院内認定プログラム ・クリティカルケア認定トレーナー
	意思決定を支える力		倫理研修Ⅰ：基礎編 リーダー研修	倫理研修Ⅱ：応用編		院内認定プログラム ・地域療養支援モデルナース 院内認定プログラム ・がん看護モデルナース	
組織的役割遂行能力	組織に貢献できる力	新人看護職員研修プログラム			チーム医療関連（NST、排尿ケア、がんリハなど）研修		
	チームワーク力						
	創造し改善する力		プリセプター研修	実地指導者研修	臨床指導者研修	院内認定プログラム ・エデュケーションナース	
	教え育む力						
自己教育・研究能力	学び続ける力	新人看護職員研修プログラム			ナラティブ研修		
	内省力						
	セルフコントロールする力						
Kグループ研修		新人フォローアップ研修				特定行為研修	
			年代別キャリアデザイン研修（20代・30代・40代・50代）				
			コミュニケーションスキル研修				
					リーダーシップ研修、人材育成・教育担当者研修		