定山渓病院　介護職支援体制図〈高校生向け〉

当院での支援体制のPoint！！
〇個々の成長に合わせた実践支援
〇5つのステップで安心して成長できる支援体制
〇資格取得に向けた個別支援

ー個々のニーズに沿った介護職支援体制ー

入職時
・院内オリエンテーション
・院内ラウンド
・組織のルール確認
・サポーターの確認
◎師長面談
「自身の強み、目指したいキャリアを共有する」

資格取得を希望の方は、奨学金等の相談も含む

入職後1～3ヶ月
・業務内容の理解
・チームでの相談体制
・ケア実践の進捗確認
◎師長面談
「不安、疑問等を解消する」

ケア実践や職場環境等についての不安や心配、疑問を解消しましょう。

入職後3～6ヶ月
・介護職としての自立へ
・自身の強みを生かす
◎交流会
「仲間づくり、自分らしさ」

`居場所'を感じているか

入職後1～2年
・チームメンバーとしての自立を目指す
◎師長面談（キャリア面談）
「仕事へのやりがい、チームメンバーとの協同、資格取得へ」

`今後のキャリアの目標を共有しましょう。

入職後3年
・自身の知識・経験を生かした資格取得へ
◎師長面談
「キャリアアップ、他職種との協同」

自身の成長を信じ、
一緒にケアしましょう！

医療法人 渓仁会
定山渓病院