中途採用者教育体制図

2022.6

当院での支援体制のPoint！！
〇これまでの知識や経験を活かした実践支援
〇5つのステップで安心して成長できる支援体制
〇個人のレディネスを考えた1年間教育

ー1年間での中途採用看護師教育支援体制ー

Step 1
・院内オリエンテーション
・院内ラウンド
・看護技術チェック
・組織のルール確認
・サポーターの確認
◎師長面談
◎チェックリスト活用

「中途採用者チェックリスト」およびラダーレベルの確認、これまでの研修受講状況の把握

Step 2
・業務内容の理解
・チームでの相談体制の構築
・夜勤オリエンテーション
◎師長面談

看護技術や病棟業務の進捗状況の確認、夜勤導入の時期の検討

Step 3
・受け持ちNsとしての実践
・ギャップを自覚し、アンラーニングする
◎同期会（交流の場）

Step 4
・チームメンバーとしての自立を目指す
◎師長面談

目標管理の視点、‘居場所’を感じているか、今後の目標

Step 5
・自身の知識・経験を役割発揮する
・チームリーダーとしての第一歩
◎師長面談

これまでの経験を活かして一緒に看護しましょう！

医療法人 渓仁会 定山渓病院