

## 別紙様式2-1 (処遇改善加算 総括表)

提出先

共通

## 介護職員等処遇改善加算 処遇改善計画書(令和8年度)

## 1 基本情報

フリガナ	シャカイフクシホウジンケイジンカイ		
法人名	社会福祉法人湊仁会		
法人所在地	〒	064-0823	
	札幌市中央区北3条西28丁目2番1号		
フリガナ	クボタ ユウジ		
書類作成担当者	窪田 裕二		
連絡先	電話番号	011-640-6767	
	E-mail	kubota-yu@kejinkai.or.jp	

## 2 賃金改善計画:加算額以上の賃金改善について(全体)

令和8年度に賃金改善が必要な額と賃金改善の見込額			
① 令和8年度の加算の見込額	(a)	673,940,886	円
令和8年度の賃金改善の見込額 ② (①の額以上となること。介護分野の職員の賃上げ・職場環境改善支援事業から賃金に充てた額を除く。)	(b)	965,177,274	円 ← ○

## 【記入上の注意】

- (b)には、令和8年度に実施する賃金改善の見込額を計算し、記入すること。  
その際、加算による賃金改善を行った場合の法定福利費等の事業主負担の増加分を含めることができる。

## 3 介護職員等処遇改善加算の要件について

## (1)月額賃金改善要件(処遇改善加算Ⅳの1/2以上の月額賃金改善)

別紙様式2-2、2-3「①月額賃金改善要件」の欄から転記			○
① 令和8年度の処遇改善加算Ⅳ相当の見込額の1/2		214,409,167	円 ← ○
② 令和8年度の加算による賃金改善の見込額のうち、月額賃金改善による額 (①の見込額以上となること)		918,313,852	円 ← ○

## 【記入上の注意】

- 令和8年4月以降の処遇改善加算の配分方法のうち、基本給等(基本給又は決まって毎月支払われる手当)で行っている賃金改善の総額を記入してください。

## (2)キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ(任用要件・賃金体系の整備等、研修の実施等)

別紙様式2-2、2-3「②・③キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ」の欄から転記(詳しい要件の内容は参考シートを参照)		○
令和8年度特例要件を満たすことで、当該要件を満たすこととしている事業所等については、令和9年3月末までに任用要件・賃金体系の整備、研修の実施等を行うことを誓約します。		

## (3)キャリアパス要件Ⅲ(昇給の仕組みの整備等)

別紙様式2-2、2-3「④キャリアパス要件Ⅲ」の欄から転記(詳しい要件の内容は参考シートを参照)		○
令和8年度特例要件を満たすことで、当該要件を満たすこととしている場合、令和9年3月末までに昇給の仕組みの整備を行うことを誓約します。		

## (4)キャリアパス要件Ⅳ(改善後の賃金要件)

別紙様式2-2、2-3「⑤キャリアパス要件Ⅳ」の欄から転記		×
令和8年度特例要件を満たすことで、当該要件を満たすこととしている事業所等については、令和9年3月末までに賃金改善を行うことを誓約します。		

## ⇒上記に「×」が付いた場合、この欄に記入すること

「改善後の賃金が年額440万円以上となる者」を設定できない場合その理由		○
<input type="checkbox"/> 小規模事業所等で職員間の賃金バランスに配慮が必要のため。 <input type="checkbox"/> 職員全体の賃金水準が低い、地域の賃金水準が低い等の理由により、直ちに年額440万円まで賃金を引き上げることが困難であるため。 <input type="checkbox"/> 年額440万円の賃金改善を行うに当たり、規程の整備や研修・実務経験の蓄積などに一定期間を要するため。 <input checked="" type="checkbox"/> その他( 法人全体で、39事業所を上回る67人の職員の改善後の賃金が年額440万円以上 )		

## (5)キャリアパス要件Ⅴ(介護福祉士等の配置要件)

別紙様式2-2、2-3「⑥キャリアパス要件Ⅴ」の欄から転記		○
-------------------------------	--	---

(6)職場環境等要件

令和8年度特例要件を満たす。	○
令和8年度特例要件を満たすことで、当該要件を満たすこととしている場合、令和9年3月末までに職場環境等要件に係る取組を行うことを誓約します。	✓
令和8年度特例要件を満たさない場合、各加算区分の算定に必要な令和8年度中の職場環境等要件を満たす。	

【4, 5月は、処遇改善加算Ⅰ・Ⅱ、6月以降は処遇改善加算Ⅰイ、Ⅰロ、Ⅱイ、Ⅱロが対象】

該当

- ⇒ 届出に係る計画の期間中に実施する事項について、チェック(✓)する又は令和8年度中に要件整備を行う誓約をすること(「誓約」)。
- ・「入職促進に向けた取組」、「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」、「両立支援・多様な働き方の推進」、「腰痛を含む心身の健康管理」及び「やりがい・働きがいの醸成」の区分ごとに2以上の取組を実施すること。
- ・「生産性向上のための取組」のうち3以上の取組(うち⑩又は⑭は必須)を実施すること。

【処遇改善加算Ⅲ・Ⅳ、6月以降は新規に対象となるサービスも対象】

該当

- ⇒ 届出に係る計画の期間中に実施する事項について、チェック(✓)する又は令和8年度中に要件整備を行う誓約をすること(「誓約」)。
- ・「入職促進に向けた取組」、「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」、「両立支援・多様な働き方の推進」、「腰痛を含む心身の健康管理」及び「やりがい・働きがいの醸成」の区分ごとに1以上を実施すること。
- ・「生産性向上のための取組」のうち2以上の取組を実施すること。1法人あたり1の施設又は事業所のみを運営するような法人等の小規模事業者であり、⑭の取組を実施している場合は、⑭の2を選択すること。

区分	内容
入職促進に向けた取組	①法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	②事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
	③他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築(採用の実績でも可)
	④職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	⑤働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	⑥研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	⑦エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入
両立支援・多様な働き方の推進	⑧上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
	⑨子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	⑩職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
腰痛を含む心身の健康管理	⑪有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標(例えば、1週間以上の休暇を年に●回取得、付与日数のうち●%以上を取得)を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけを行っている
	⑫有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている
	⑬業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
生産性向上のための取組	⑭短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	⑮職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施
	⑯事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
	⑰厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築(委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等)を行っている
	⑱現場の課題の見える化(課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等)を実施している
	⑲5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備を行っている
	⑳業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている
㉑介護ソフト(記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの)、情報端末(タブレット端末、スマートフォン端末等)の導入	
やりがい・働きがいの醸成	㉒介護ロボット(見守り支援、移乗支援、移動支援、排泄支援、入浴支援、介護業務支援等)又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資するICT機器(ビジネスチャットツール含む)の導入
	㉓業務内容の明確化と役割分担を行い、職員がケアに集中できる環境を整備。特に、間接業務(食事等の準備や片付け、清掃、ベッドメイク、ゴミ捨て等)がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う。
	㉔各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定、物品の共同購入等の事務処理部門の集約、共同で行うICTインフラの整備、人事管理システムや福利厚生システム等の共通化等、協働化を通じた職場環境の改善に向けた取組の実施
	㉕㉔の2 1法人あたり1の施設又は事業所のみを運営するような法人等の小規模事業者であり、㉔の取組を実施している。
やりがい・働きがいの醸成	㉖ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	㉗地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	㉘利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
	㉙ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

見える化要件【4、5月は、処遇改善加算Ⅰ・Ⅱ、6月以降は処遇改善加算Ⅰイ、Ⅰロ、Ⅱイ、Ⅱロが対象】

- ・実施する周知方法について、チェック(✓)すること。なお、令和8年度中の見込みでも差し支えない。

ホームページへの掲載	✓	職場環境等要件の28項目のうち、実施する取組項目の「介護サービス情報公表システム」(「事業所の特色」欄)での選択	○
	✓	職場環境等要件の28項目のうち、実施する取組項目の自社のホームページへの掲載	

(7) 令和8年度特例要件

生産性向上や協働化に取り組む事業者の介護職員に対する上乗せの賃上げ支援

<p>○訪問・通所系サービス等について、ケアプランデータ連携システムを利用している又は実績報告書の提出までに利用する見込みです。</p> <p>○施設・居住サービス、多機能サービス、短期入所サービス等について、生産性向上推進体制加算Ⅰ又はⅡを算定している又は実績報告書の提出までに算定する見込みです。 (小規模多機能型居宅介護等のサービスにおいては、ケアプランデータ連携システムを利用している又は実績報告書の提出までに利用する見込みであることにより要件を満たすことができます。)</p> <p>○介護サービス事業所等が所属する法人が、社会福祉連携推進法人に所属しています。</p> <p>別紙様式2-2、2-3「⑦令和8年度特例要件」の欄から転記</p>	○
---	---

4 要件を満たすことの確認・証明

- ・以下の点を確認し、満たしている項目に全てチェック(✓)すること。

確認事項	証明する資料の例 (指定権者からの求めに応じて提出)	○
<input checked="" type="checkbox"/> ・処遇改善加算として給付される額は、職員の賃金改善のために全額支出します。 ・また、処遇改善加算による賃金改善以外の部分で賃金水準を引き下げません。 ・令和7年度と比較して令和8年度に増加した加算額について、独自の賃金改善を含む過去の賃金改善の実績に関わらず、新たな賃金改善を行います。	就業規則、給与規程、給与明細等	○
<input checked="" type="checkbox"/> 期間中に事業所が休廃止した場合には、一時金等により介護職員その他の職員の賃金として配分します。	就業規則、給与規程、給与明細等	
<input checked="" type="checkbox"/> キャリアパス要件Ⅰ～Ⅲのうち、満たす必要のある項目について、証明となる書面を作成し、職員に周知しました。 また、計画書の提出時点で書面の準備ができていない場合は、令和8年度中(令和9年3月末まで)に書面を整備します。	就業規則、給与規程、資質向上のための計画等	
<input checked="" type="checkbox"/> 労働基準法、労働災害補償保険法、最低賃金法、労働安全衛生法、雇用保険法その他の労働に関する法令に違反し、罰金以上の刑に処せられていません。	—	
<input checked="" type="checkbox"/> 労働保険料の納付が適正に行われています。	労働保険関係成立届、確定保険料申告書	
<input checked="" type="checkbox"/> 本計画書の内容及び賃金改善の方法を雇用する全ての職員に対して周知しました。	会議録、周知文書	
<input checked="" type="checkbox"/> 指定権者のホームページ等で申請先を確認しており、処遇改善加算の提出先として案内のあった申請先に提出します。	—	

※ 各証明資料は、指定権者からの求めがあった場合には、速やかに提出すること。

※ 本様式への虚偽記載のほか、処遇改善加算の請求に関して不正があった場合及び指定権者からの求めに応じて書類の提出を行うことができなかった場合は、介護報酬の返還や指定取消となる場合がある。

本処遇改善計画書の記載内容・確認事項の内容に間違いがないこと及び記載内容を証明する資料を適切に保管することを誓約します。

令和 8 年 4 月 10 日 法人名 社会福祉法人 湊仁会  
 代表者 職名 理事長 氏名 谷内 好







介護施設 事業所番号	指定業者 名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	1単位あたり 介護職員1人 1月の介護 時間(単位) (a)	1単位 あたりの 介護職員 数(b)	令和8年4-5月に 算定する処遇改 善加算の区分 (c)	加 算 率 (c)	算定対象月 (d) ※運営は令和8年4月-9月	処遇改善加算 の 見込額(円) (a×b×c×d)	①月額賃金要件		②③キャリアパス 要件I、II	④キャリアパス要 件III	⑤キャリアパス要件IV		⑥キャリアパス要 件V	⑦令和8年度 特別要件	
		北海道	市区 町村									処遇改善加 算相当の見 込額の算 入率 1/2	処遇改善加 算相当の見 込額の算 入率 1/2			改善後の賃金 要件(月額4万円 以上)を満たす職 員数を記載	改善後の 賃金要件を 満たす職員は 0人である、 令和8年度、 特別要件 は満たさず算 入する			
34	019050248	北海道	札幌市	ケアネット小樽多 機能ケアセンター 札幌北支店	介護者小規模多 機能施設介護	13,489	10.17	処遇改善加算I	14.9%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	40,882	14,543	○	○	○	0	その他(小規 模等により適 用除外)	サービス提供体制 強化加算I	令和8年度 特別要件	
35	0170100398	北海道	札幌市	ケアハウスカーニバル 白石	特定施設入居者生 活介護	478,293	10.14	処遇改善加算I	12.8%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	1,241,562	426,792	○	○	○	0	その他(小規 模等により適 用除外)	入居継続支援加算 I又はII		
36	0170100398	北海道	札幌市	ケアハウスカーニバル 白石	介護者小規模多 機能施設介護	72,557	10.14	処遇改善加算I	12.8%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	188,340	64,743	○	○	○	0	その他(小規 模等により適 用除外)	サービス提供体制 強化加算I		
37	015038002	北海道	札幌市	老人保健施設コミュニ ティホーム白石	介護老人保健施設	3,524,815	10.14	処遇改善加算I	7.5%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	5,361,240	1,572,632	○	○	○	2		サービス提供体制 強化加算I		
38	015038002	北海道	札幌市	老人保健施設コミュニ ティホーム白石	短期入居事業介護 施設介護(宅型)	39,868	10.14	処遇改善加算I	7.5%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	60,636	17,785	○	○	○	2		サービス提供体制 強化加算I		
39	015038002	北海道	札幌市	老人保健施設コミュニ ティホーム白石	介護者施設入所 事業介護(宅型)		10.14	処遇改善加算I	7.5%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)			○	○	○	2		サービス提供体制 強化加算I		
40	015038002	北海道	札幌市	老人保健施設コミュニ ティホーム白石	通所リハビリテー ション	769,788	10.17	処遇改善加算I	8.6%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	1,346,508	414,915	○	○	○	2		サービス提供体制 強化加算I		
41	015038002	北海道	札幌市	老人保健施設コミュニ ティホーム白石	介護者通所リハ ビリテーション	66,917	10.17	処遇改善加算I	8.6%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	117,056	36,072	○	○	○	2		サービス提供体制 強化加算I		
42	015038002	北海道	札幌市	老人保健施設コミュニ ティホーム白石	通所リハビリテー ション	209,816	10.17			令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)										
43	015038002	北海道	札幌市	老人保健施設コミュニ ティホーム白石	介護者通所リハ ビリテーション	38,233	10.17			令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)										
44	0170500128	北海道	札幌市	コミュニティホーム 札幌北支店	訪問介護	57,403	10.21	処遇改善加算I	24.5%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	287,186	84,977	○	○	○	1		特定事業所加算I		
45	0170500128	北海道	札幌市	コミュニティホーム 札幌北支店	訪問介護サービス (宅型)	22,190	10.21	処遇改善加算I	24.5%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	111,022	32,855	○	○	○	1		特定事業所加算I 又はIIに準じる市 町村独自の加算		



介護施設 事業番号	指定者 事業番号	事業所の所在地		事業所名	サービス名	一月あたり介護報酬単位数 (a)	1単位の 単位数 (b)	令和8年4・5月に 算定する処遇改 善加算の区分	加 算 率 (c)	算定対象月 (d) ※運営は令和8年4月・5月	処遇改善加算 の見込額 (a×b×c×d)	①月額賃金要件		②③キャリアパス 要件I・II	④キャリアパス要 件III	⑤キャリアパス要件IV		⑥キャリアパス要件 V	⑦令和8年度 特約要件		
		道 県	市 区 町 村									処遇改善加 算相当の見 込額の1/2	月額賃金要件 Iを満たす 1/2			改善後の賃金 要件(月額4万円 以上)を満たす職 員数を記載	改善後の賃金 要件を満たす職員 0人であって、 令和8年度、 特約要件を はたさずを旨とする				
58	010500813	北海道	札幌市	さかば子サービスセンター 札幌	高齢者サービス(後 日)(10人以上)	66,632	10.14	処遇改善加算I	9.2%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	124,316	43,236	○	○	○	2	○	○	○	介護福祉士等の配置 要件の状況が分かる 加算の算定状況	生産性向上や活動 化に係る加算を要 す
59	010501742	北海道	札幌市	小原多摩地型高宅 介護福祉センター 札幌	小原多摩地型高宅 介護福祉センター 札幌	460,681	10.17	処遇改善加算I	14.9%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	1,396,156	496,621	○	○	○	3	○	○	○	サービス提供体制 強化加算I又はIIに 基づく特約有強 目の加算	
60	010501742	北海道	札幌市	小原多摩地型高宅 介護福祉センター 札幌	介護者加算特多 機能型高宅介護	21,881	10.17	処遇改善加算I	14.9%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	66,308	23,584	○	○	○	3	○	○	○	サービス提供体制 強化加算I	
61	010500020	北海道	札幌市	介護福祉センター 札幌	訪問看護	200,528	10.21			令和8年 月~令和8年 月( ヶ月)											
62	010500020	北海道	札幌市	介護福祉センター 札幌	訪問看護	57,538	10.21			令和8年 月~令和8年 月( ヶ月)											
63	010101982	北海道	札幌市	円山広心ケアイ センター 札幌	通所介護	871,541	10.14	処遇改善加算I	9.2%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	1,626,090	565,599	○	○	○	0	○	○	○	サービス提供体制 強化加算I	その他(小規 模等により適 用除外)
64	010101982	北海道	札幌市	円山広心ケアイ センター 札幌	通所介護サービス(後 日)(10人以上)	162,666	10.14	処遇改善加算I	9.2%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	303,490	105,567	○	○	○	0	○	○	○	サービス提供体制 強化加算I又はIIに 基づく特約有強 目の加算	その他(小規 模等により適 用除外)
65	0101560032	北海道	八雲町	介護老人保健施設 ニニエイホーム八雲	介護老人保健施設	3,035,351	10.00	処遇改善加算I	7.5%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	4,553,020	1,335,550	○	○	○	3	○	○	○	サービス提供体制 強化加算I	
66	0101560032	北海道	八雲町	介護老人保健施設 ニニエイホーム八雲	通所介護(宅 内)	112,091	10.00	処遇改善加算I	7.5%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	168,140	49,320	○	○	○	3	○	○	○	サービス提供体制 強化加算I	
67	0101560032	北海道	八雲町	介護老人保健施設 ニニエイホーム八雲	介護予防通所入 所介護(宅内)		10.00	処遇改善加算I	7.5%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)										サービス提供体制 強化加算I	
68	0101560032	北海道	八雲町	介護老人保健施設 ニニエイホーム八雲	通所介護(在宅 ケア)	501,958	10.00	処遇改善加算I	8.6%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	863,360	266,040	○	○	○	0	○	○	○	サービス提供体制 強化加算I	その他(小規 模等により適 用除外)
69	0101560032	北海道	八雲町	介護老人保健施設 ニニエイホーム八雲	介護予防通所ハ ビリーテーション	123,708	10.00	処遇改善加算I	8.6%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	212,780	65,570	○	○	○	0	○	○	○	サービス提供体制 強化加算I	その他(小規 模等により適 用除外)





介護施設 事業所番号 名称	事業所の所在地 北海道 市区町村	事業所名	サービス名	1単位あたり介護報酬単位数 【1単位】 (a)	1単位あたりの 月額給付額 (円) (b)	令和8年4・5月に 算定する処遇改 善加算の区分	加 算 率 (c)	算定対象月 (d) ※通常は令和8年4・5月	処遇改善加算 の 見込額(円) ( $a \times b \times c \times d$ )	①月額算定要件		②キャリアパス 要件I・II	④キャリアパス要 件III	⑤キャリアパス要件IV		⑥キャリアパス要件 V	⑦令和8年度 特別要件
										処遇改善加 算相対的 加算額の見 込額の 1/2	月額算定要件 Iを満たす			改善後の算定 要件は0人であ つて、令和8年度 特別要件は満 たす予定とする	改善後の算定 要件は0人であ つて、令和8年度 特別要件は満 たす予定とする		
94 015230023 北海道	札幌市 東区	介護老人保健施設ニ ュニティホーム東区	介護予防通所/ハ ビリテーション	172,267	10,000	処遇改善加算I	8.6%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	296,300	91,300	○	○	○	0	サービス提供体制 強化加算I		
95 015230023 北海道	札幌市 東区	介護老人保健施設ニ ュニティホーム東区	訪問/ハビリテ ーション	40,950	10,000			令和8年1月～令和8年1ヶ月(1ヶ月)									
96 015230023 北海道	札幌市 東区	介護老人保健施設ニ ュニティホーム東区	介護予防訪問/ハ ビリテーション	17,348	10,000			令和8年1月～令和8年1ヶ月(1ヶ月)									
97 015230023 北海道	札幌市 東区	訪問看護センター 東区	訪問看護	67,993	10,000			令和8年1月～令和8年1ヶ月(1ヶ月)									
98 015230023 北海道	札幌市 東区	訪問看護センター 東区	介護予防訪問看護	33,124	10,000			令和8年1月～令和8年1ヶ月(1ヶ月)									
99 017230023 北海道	札幌市 東区	ケアプランセンター 東区	障害介護支援	71,610	10,000			令和8年1月～令和8年1ヶ月(1ヶ月)									
100 015230023 北海道	札幌市 東区	訪問看護センター 東区	介護予防支援	50,675	10,000			令和8年1月～令和8年1ヶ月(1ヶ月)									
101 015230023 北海道	札幌市 東区	訪問看護センター 東区	介護予防ケアマネ メント	20,653	10,000			令和8年1月～令和8年1ヶ月(1ヶ月)									
102 017230023 北海道	札幌市 東区	介護老人保健施設 内ふたのこ	介護老人福祉施設	1,310,947	10,000	処遇改善加算I	14.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	3,670,660	1,179,650	○	○	○	1	日常生活継続支援 加算I又はII		
103 017230023 北海道	札幌市 東区	岩内ふたのこ ショートステイセン ター	短期入所生活介護	201,010	10,000	処遇改善加算I	14.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	562,820	180,910	○	○	○	1	介護老人福祉施設に ついて処遇改善加算 Iの届出あり		
104 017230023 北海道	札幌市 東区	岩内ふたのこ ショートステイセン ター	介護予防短期入所 生活介護	4,575	10,000	処遇改善加算I	14.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	12,820	4,120	○	○	○	1	介護老人福祉施設に ついて処遇改善加算 Iの届出あり		
105 017230031 北海道	札幌市 東区	介護老人福祉施設 もつと暮らしの館	介護老人福祉施設	1,887,871	10,000	処遇改善加算I	14.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	5,266,040	1,699,080	○	○	○	4	サービス提供体制 強化加算I		





介護保険 事業計画 番号	指定業者 名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	一泊あたり の 単価 (円)	1日あたり の 単価 (円)	10.14	令和6年6月以降に 算定する 単価の区分	加 算 率 (%)	算定対象月 (d)	知遇改善加算 見込額(円) (a×b×c×d)	①月額賃金要件		②③キャリアパス 要件Ⅰ、Ⅱ	④キャリアパス 要件Ⅲ	⑤キャリアパス要件Ⅳ		⑥キャリアパス要 件Ⅴ	令和6年度 特別要件	記入上の注意
		都道府県	市区町村										月額賃金加 算率Ⅰ (%)	月額賃金加 算率Ⅱ (%)			改善後の賃金 率Ⅰを算定する 員数(記載)	改善後の賃金 率Ⅱを算定する 員数(記載)			
10	017040200	札幌市	北海道	介護老人福祉施設月 光のつばき	介護老人福祉施設 月光のつばき	2,225,895	10.14	知遇改善加算Ⅰ口	17.0%	令和 8 年 0 月~令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	41,508,900	13,335,275	0	0	1	改善後の賃金 率Ⅰを算定する 員数(記載)	改善後の賃金 率Ⅱを算定する 員数(記載)	介護福祉士等の 配置状況 算定状況	生活性向上推進 単独に係る加算 を算定		
11	017040700	札幌市	北海道	介護老人福祉施設 シスターズセンター 月光のつばき	介護老人福祉施設 シスターズセンター 月光のつばき	37,178	10.17	知遇改善加算Ⅰ口	17.0%	令和 8 年 6 月~令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	605,420	213,020	0	0	1	改善後の賃金 率Ⅰを算定する 員数(記載)	改善後の賃金 率Ⅱを算定する 員数(記載)	介護福祉士等の 配置状況 算定状況	生活性向上推進 単独に係る加算 を算定		
12	017040700	札幌市	北海道	介護老人福祉施設 シスターズセンター 月光のつばき	介護老人福祉施設 シスターズセンター 月光のつばき	339,872	10.14	知遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和 8 年 0 月~令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	4,135,590	1,430,195	0	0	0	その他(小規 模等により適 用除外)	その他(小規 模等により適 用除外)	ケアプランデー タを利用する 利用を言約			
14	017040714	札幌市	北海道	介護老人福祉施設 シスターズセンター 月光のつばき	介護老人福祉施設 シスターズセンター 月光のつばき	85,591	10.14	知遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和 8 年 0 月~令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	797,710	275,805	0	0	0	その他(小規 模等により適 用除外)	その他(小規 模等により適 用除外)	ケアプランデー タを利用する 利用を言約			
15	017040200	札幌市	北海道	介護老人福祉施設 つばき	介護老人福祉施設 つばき	2,289,745	10.14	知遇改善加算Ⅰ口	17.0%	令和 8 年 0 月~令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	40,883,690	13,118,165	0	0	4	改善後の賃金 率Ⅰを算定する 員数(記載)	改善後の賃金 率Ⅱを算定する 員数(記載)	介護福祉士等の 配置状況 算定状況	生活性向上推進 単独に係る加算 を算定		
16	017040200	札幌市	北海道	介護老人福祉施設 つばき	介護老人福祉施設 つばき	205,797	10.17	知遇改善加算Ⅰ口	17.0%	令和 8 年 0 月~令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	3,683,570	1,182,315	0	0	4	改善後の賃金 率Ⅰを算定する 員数(記載)	改善後の賃金 率Ⅱを算定する 員数(記載)	介護福祉士等の 配置状況 算定状況	生活性向上推進 単独に係る加算 を算定		
17	017040200	札幌市	北海道	介護老人福祉施設 つばき	介護老人福祉施設 つばき	4,771	10.17	知遇改善加算Ⅰ口	17.0%	令和 8 年 0 月~令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	85,420	27,405	0	0	4	改善後の賃金 率Ⅰを算定する 員数(記載)	改善後の賃金 率Ⅱを算定する 員数(記載)	介護福祉士等の 配置状況 算定状況	生活性向上推進 単独に係る加算 を算定		
18	017040200	札幌市	北海道	介護老人福祉施設 つばき	介護老人福祉施設 つばき	608,838	10.14	知遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和 8 年 0 月~令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	8,470,180	2,932,385	0	0	2	改善後の賃金 率Ⅰを算定する 員数(記載)	改善後の賃金 率Ⅱを算定する 員数(記載)	介護福祉士等の 配置状況 算定状況	生活性向上推進 単独に係る加算 を算定		
19	017040200	札幌市	北海道	介護老人福祉施設 つばき	介護老人福祉施設 つばき	94,981	10.14	知遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和 8 年 0 月~令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	1,155,750	399,685	0	0	2	改善後の賃金 率Ⅰを算定する 員数(記載)	改善後の賃金 率Ⅱを算定する 員数(記載)	介護福祉士等の 配置状況 算定状況	生活性向上推進 単独に係る加算 を算定		
20	019040047	札幌市	北海道	介護老人福祉施設 つばき	介護老人福祉施設 つばき	207,520	10.17	知遇改善加算Ⅰ口	23.0%	令和 8 年 6 月~令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	4,980,750	1,659,740	0	0	1	改善後の賃金 率Ⅰを算定する 員数(記載)	改善後の賃金 率Ⅱを算定する 員数(記載)	介護福祉士等の 配置状況 算定状況	生活性向上推進 単独に係る加算 を算定		
21	019040047	札幌市	北海道	介護老人福祉施設 つばき	介護老人福祉施設 つばき		10.17	知遇改善加算Ⅰ口	23.0%	令和 8 年 6 月~令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)			0	0	1	改善後の賃金 率Ⅰを算定する 員数(記載)	改善後の賃金 率Ⅱを算定する 員数(記載)	介護福祉士等の 配置状況 算定状況	生活性向上推進 単独に係る加算 を算定		

介護保険 事業計画 番号	指定者 名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	一か所だけ 介護保険 加算(加算 単価)	1人あたり 介護保険 加算(加算 単価)	1人あたり 介護保険 加算(加算 単価)	令和6年6月以降に 算定する介護加算 率の区分	加算 率 (%)	算定対象月 (d)	介護改善加算 見込額[円] (a×b×c×d)	①月額算定要件		②介護改善 要件I・II 要件I・II	③キャリアパス 要件III	④キャリアパス要件IV		⑤キャリアパス要 件V	令和6年度 特約要件	記入上の注意	
		知事改善加算 見込額[円] (a×b×c×d)	知事改善加算 見込額[円] (a×b×c×d)										改善後の算定 要件I・IIの 見込額[円] (a×b×c×d)	改善後の算定 要件I・IIの 見込額[円] (a×b×c×d)								
22	0190401087	北海道	札幌市	小規模多機能型居宅 介護サービス	小規模多機能型居宅 介護サービス	502,725	10.17	10.17	介護改善加算I口	18.0%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	9,500,600	3,272,145	○	○	○	1	改善後の算定要件I・IIの見込額は、改善前の見込額に比べて、増加している。	介護保険士等の 介護改善加算I又はII を算定する。	生産性向上や位 階化に係る取組を 実施		
23	0190401087	北海道	札幌市	小規模多機能型居宅 介護サービス	小規模多機能型居宅 介護サービス	298,478	10.17	10.17	介護改善加算I口	18.0%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	630,960	0	○	○	○	1	改善後の算定要件I・IIの見込額は、改善前の見込額に比べて、減少している。	サービス提供体制強 化加算I	生産性向上や位 階化に係る取組を 実施		
24	0170402500	北海道	札幌市	ケアプランセンター 介護サービス	ケアプランセンター 介護サービス	298,478	10.21	10.21	介護改善加算	2.1%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	630,960	0	○	○	○	0	改善後の算定要件I・IIの見込額は、改善前の見込額に比べて、減少している。				
25	0170516231	北海道	札幌市	特別支援老人ホーム 介護サービス	特別支援老人ホーム 介護サービス	2,029,432	10.14	10.14	介護改善加算I口	17.0%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	38,216,050	11,628,825	○	○	○	3	改善後の算定要件I・IIの見込額は、改善前の見込額に比べて、増加している。	口常生活環境改善加 算I又はII	生産性向上や位 階化に係る取組を 実施		
26	0170516231	北海道	札幌市	特別支援老人ホーム 介護サービス	特別支援老人ホーム 介護サービス	10,170	10.17	10.17	介護改善加算I口	17.0%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	18,270	0	○	○	○	3	改善後の算定要件I・IIの見込額は、改善前の見込額に比べて、減少している。	介護改善加算I又はII を算定する。	生産性向上や位 階化に係る取組を 実施		
27	0170516231	北海道	札幌市	特別支援老人ホーム 介護サービス	特別支援老人ホーム 介護サービス	3,758	10.17	10.17	介護改善加算I口	17.0%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	67,220	21,010	○	○	○	3	改善後の算定要件I・IIの見込額は、改善前の見込額に比べて、増加している。	介護改善加算I又はII を算定する。	生産性向上や位 階化に係る取組を 実施		
28	0190502847	北海道	札幌市	デイサービス 介護サービス	デイサービス 介護サービス	80,695	10.14	10.14	介護改善加算I口	12.7%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	1,050,140	384,125	○	○	○	0	改善後の算定要件I・IIの見込額は、改善前の見込額に比べて、減少している。	ケアプランデー タ利用を要約	生産性向上や位 階化に係る取組を 実施		
29	0190502847	北海道	札幌市	デイサービス 介護サービス	デイサービス 介護サービス	12,759	10.14	10.14	介護改善加算I口	12.7%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	164,200	57,695	○	○	○	0	改善後の算定要件I・IIの見込額は、改善前の見込額に比べて、減少している。	ケアプランデー タ利用を要約	生産性向上や位 階化に係る取組を 実施		
30	0190502847	北海道	札幌市	介護保険加算I 介護サービス	介護保険加算I 介護サービス	850,244	10.14	10.14	介護改善加算I口	17.0%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	15,334,410	4,922,715	○	○	○	1	改善後の算定要件I・IIの見込額は、改善前の見込額に比べて、増加している。	口常生活環境改善加 算I又はII	生産性向上や位 階化に係る取組を 実施		
31	0190502847	北海道	札幌市	小規模多機能型居宅 介護サービス	小規模多機能型居宅 介護サービス	404,626	10.17	10.17	介護改善加算I口	18.0%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	7,655,940	2,653,020	○	○	○	2	改善後の算定要件I・IIの見込額は、改善前の見込額に比べて、増加している。	サービス提供体制強 化加算I	生産性向上や位 階化に係る取組を 実施		
32	0190502847	北海道	札幌市	小規模多機能型居宅 介護サービス	小規模多機能型居宅 介護サービス	23,165	10.17	10.17	介護改善加算I口	18.0%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	438,220	150,770	○	○	○	2	改善後の算定要件I・IIの見込額は、改善前の見込額に比べて、増加している。	サービス提供体制強 化加算I	生産性向上や位 階化に係る取組を 実施		
33	0190502847	北海道	札幌市	ケアプランセンター 介護サービス	ケアプランセンター 介護サービス	200,825	10.17	10.17	介護改善加算I口	18.0%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	3,960,040	1,385,725	○	○	○	0	改善後の算定要件I・IIの見込額は、改善前の見込額に比べて、減少している。	サービス提供体制強 化加算I	生産性向上や位 階化に係る取組を 実施		







介護保険 事業計画 番号	指定事業者 名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	一員あたりの 月間(月額)の 加算額(円) (a)	一員あたりの 月間(月額)の 標準額(円) (b)	令和6年6月以降に 算定される加算 額の区分 (c)	加 算 率 (g)	算定対象月 (d) ※標準は令和8年6月から令和9年9月	加算額 の 算定額(円) (g×b×d)	①月額加算要件	②①キャリアパス 要件1・II	③キャリアパス 要件III	④キャリアパス要件IV		⑤キャリアパス要件 IV	⑥キャリアパス要 件V	⑦令和9年度 特別要件	記入上の注意	
		都道府県	市区町村												改善後の賃金 要件書の所定 員数を記載	改善後の賃金 要件書の所定 員数を記載					
70	015150022	北海道	八雲町	介護老人保健施設口 コミュニティホーム アスタ	訪問介護サービス センター	3,315	10,000	加算改善加算	1.5%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	5,000	0	○	○	0	改善後の賃金要件書の所定員数を記載	介護福祉士等の 加算要件の算定 が分かる状態 を算定対象 と記載	生活性向上や位 階向上に係る取組を 実施			
71	015150021	北海道	八雲町	介護老人保健施設口 コミュニティホーム アスタ	介護実践型訪問ハ ビタサービス	10,000	10,000	加算改善加算	1.5%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)			○	○		改善後の賃金要件書の所定員数を記載					
72	015150023	北海道	八雲町	コミュニティホーム八 雲ホームヘルプス センター	訪問介護 訪問介護サービス(後 継)	75,958	10,000	加算改善加算I口	23.7%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	2,180,000	645,650	○	○	○	0	改善後の賃金要件書の所定員数を記載	特定事業所加算II を算定対象 と記載	ケアプランデー タシステム 選定システム 利用を要約		
73	015150022	北海道	八雲町	コミュニティホーム八 雲ホームヘルプス センター	訪問介護サービス(後 継)	19,189	10,000	加算改善加算I口	23.7%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	559,700	183,100	○	○	○	0	改善後の賃金要件書の所定員数を記載	特定事業所加算II を算定対象 と記載	ケアプランデー タシステム 選定システム 利用を要約		
74	017150009	北海道	八雲町	居宅介護支援事業所 やぐら	居宅介護支援	132,205	10,000	加算改善加算	2.1%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	277,600	0		○							
75	017150009	北海道	八雲町	居宅介護支援事業所 やぐら	介護実践型訪問ハ ビタサービス	13,822	10,000	加算改善加算	2.1%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	29,000	0		○							
76	015151311	北海道	八雲町	介護老人保健施設口 コミュニティホーム アスタ	訪問介護サービスセン ター	80,695	10,000	加算改善加算II口	12.5%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	1,008,700	359,100	○	○	○	0	改善後の賃金要件書の所定員数を記載	特定事業所加算II を算定対象 と記載	ケアプランデー タシステム 選定システム 利用を要約		
77	015150022	北海道	八雲町	介護老人保健施設口 コミュニティホーム アスタ	訪問介護サービスセン ター	12,759	10,000	加算改善加算II口	12.5%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	159,500	59,800	○	○	○	0	改善後の賃金要件書の所定員数を記載	特定事業所加算II を算定対象 と記載	ケアプランデー タシステム 選定システム 利用を要約		
78	015150029	北海道	英知市	介護老人保健施設口 コミュニティホーム アスタ	介護老人保健施設 訪問介護サービス	2,654,305	10,000	加算改善加算I口	9.7%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	25,746,800	7,830,200	○	○	○	5	改善後の賃金要件書の所定員数を記載	特定事業所加算II を算定対象 と記載	生活性向上や位 階向上に係る取組を 実施		
79	015150023	北海道	英知市	介護老人保健施設口 コミュニティホーム アスタ	訪問介護サービス	97,850	10,000	加算改善加算I口	9.7%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	949,100	288,650	○	○	○	5	改善後の賃金要件書の所定員数を記載	特定事業所加算II を算定対象 と記載	生活性向上や位 階向上に係る取組を 実施		
80	015150029	北海道	英知市	介護老人保健施設口 コミュニティホーム アスタ	介護老人保健施設 訪問介護サービス		10,000	加算改善加算I口	9.7%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)				○	○	5	改善後の賃金要件書の所定員数を記載	特定事業所加算II を算定対象 と記載	生活性向上や位 階向上に係る取組を 実施		
81	015150029	北海道	英知市	介護老人保健施設口 コミュニティホーム アスタ	訪問介護サービス	590,513	10,000	加算改善加算I口	11.1%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 ( 10ヶ月)	6,554,700	2,069,800	○	○	○	2	改善後の賃金要件書の所定員数を記載	特定事業所加算II を算定対象 と記載	ケアプランデー タシステム 選定システム 利用を要約		





企業番号	代表者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	1月あたりの賃上げ額(円)	令和8年6月1日現在の賃上げ率(%)	令和8年6月1日現在の賃上げ率(%)	賃上げ率(%)	令和8年6月1日現在の賃上げ額(円)	①月額賃金要件		②③キャリアパス要件I、II	④キャリアパス要件III	⑤キャリアパス要件IV		⑥キャリアパス要件V	⑦の9年度特別要件	記入上の注意	
		都道府県	市区町村								加算額(円)	加算率(%)			改善後の賃金要件を満たす従業員は、改善前の賃金要件を満たす従業員に比べて何人増えているか	改善後の賃金要件を満たす従業員は、改善前の賃金要件を満たす従業員に比べて何人増えているか				
106	0172000313	北海道	釧路市	介護老人福祉施設「しづか」	介護人福祉サービス	112,143	10.00	17.0%	19,733,700	633,000	0	0	0	4	0	0	0	0	0	生産性向上や施設に依存しない経営の実現
107	0172000315	北海道	釧路市	介護老人福祉施設「しづか」	介護人福祉サービス	10,000	10.00	17.0%	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	生産性向上や施設に依存しない経営の実現
108	0172000300	北海道	釧路市	ケアセンター「こころ」	訪問介護	311	10.00	20.0%	8,300	2,650	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ケアプランナーの活用を要約
109	0172000300	北海道	釧路市	ケアセンター「こころ」	訪問介護	7,078	10.00	20.0%	188,300	60,150	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ケアプランナーの活用を要約
110	0172000301	北海道	釧路市	介護老人福祉施設「しづか」	介護人福祉サービス	750,795	10.00	17.0%	13,214,000	4,242,000	0	0	0	0	3	0	0	0	0	生産性向上や施設に依存しない経営の実現
111	0172000306	北海道	釧路市	介護老人福祉施設「しづか」	介護人福祉サービス	10,000	10.00	17.0%	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	生産性向上や施設に依存しない経営の実現
112	0172000308	北海道	釧路市	介護老人福祉施設「しづか」	介護人福祉サービス	10,000	10.00	17.0%	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	生産性向上や施設に依存しない経営の実現
113	0172000304	北海道	釧路市	介護老人福祉施設「しづか」	介護人福祉サービス	168,734	10.00	12.7%	2,117,500	741,050	0	0	0	0	2	0	0	0	0	ケアプランナーの活用を要約
114	0172000304	北海道	釧路市	介護老人福祉施設「しづか」	介護人福祉サービス	40,279	10.00	12.7%	511,500	179,250	0	0	0	0	2	0	0	0	0	ケアプランナーの活用を要約
115	0172000313	北海道	釧路市	ケアプランセンター「こころ」	訪問介護	65,657	10.00	2.1%	137,500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	生産性向上や施設に依存しない経営の実現