

社会福祉法人溪仁会では 男性の育児参加を推奨しています！

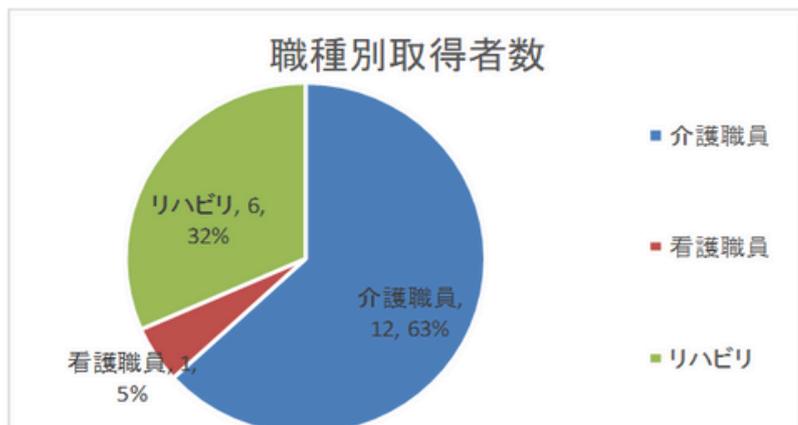
●産休・育児休業取得実績推移（2021年～2024年）

| | 2021年 | 2022年 | 2023年 | 2024年 | 累計 | 平均 |
|------|-------|-------|-------|-------|----|-------|
| 女性 | 10 | 15 | 14 | 16 | 55 | 13.75 |
| 男性 | 1 | 3 | 6 | 4 | 14 | 3.5 |
| 合計 | 11 | 18 | 20 | 20 | 49 | 16.33 |
| 札幌市内 | 4 | 10 | 10 | 11 | 35 | |
| 札幌市外 | 7 | 8 | 10 | 9 | 34 | |

産休・育児休業取得実績推移(2021年～2024年)



●2024年度 職種別育休取得者



●2024年度 男性育休取得率

| | |
|-----|--------|
| 該当者 | 4 |
| 取得者 | 4 |
| 取得率 | 100.0% |

※4名内訳（介護1名、リハビリ3名）



職員インタビュー



実際に育児休業制度を利用したパパさん職員に
お話を伺いました！

Cさん

【所属】 介護老人保健施設
【職種】 介護職員
【雇用区分】 正職員
【勤続期間】 3年
【取得期間】 1年間



Q 育休取得の動機・きっかけは？

A 2人目の子の出産をきっかけに、2人目になると下の子に目がいてしまうので、上の子への配慮のため、成長を近くで見たいという想いがありました。

また、妻も1対1で子供の相手をしていると思うように外にも出れず、同じ一日の繰り返しになってしまうこと、自分も交替勤務なので手伝えることも限られてくることから、育休取得を決めました。



Q 育休を取得して良かったことや育休中の過ごし方は？

A 育休取得前までは、子供は母親の方に懐くものという偏見のような想いがありましたが、実際休業取得後、子供たちが自分の方にも懐いてくれました。休業中は、上の子の面倒を見たり、普段から料理をすることもあり、自分で離乳食を作ったり積極的に家事を分担するようしていました。



Q 育休を取ったことによるデメリットはありましたか？

A 育児休業給付金は支給されますが、収入が減ったことで、ミルク、おむつ代の負担が思いの外大きく収入面では大変でした。





Q ご家族の反応はいかがでしたか？

A 妻の産後の体のダメージがかなり大きく、体のだるさ、体調の悪さなど数か月続いたこともあり、その間はかなり助かったという言葉がありました。



Q 復帰後の仕事は？

A 1年間のブランクがあったため、利用者さんが入れ替わっていたり、既存利用者さんの状態が変わっていることもあり、休職前の情報をリセットし新たな情報を頭に入れるのに苦労しましたが、ケア的な部分は特に苦労はありませんでした。職場の仲間は「待っていたよ」などフレンドリーに接していただき、とても感謝しています。



Q 取得しやすい環境とは？

A 上司の方々が、休業取得の話をした際の反応が取得に前向きにさせてくれると思います。取得のしやすさは普段からの関係性が重要だと改めて感じました。

