

男女別育児休業取得率 ※社会福祉法人溪仁会

性別 \ 年度	2022(令和4)年度	2023(令和5)年度	2024(令和6)年度
女性	100.0%	100.0%	100.0%
男性	37.5%	54.5%	100.0%

$$\frac{\text{育児休業を取得した女性労働者の数}}{\text{出産した女性労働者の数}} \times 100 = \text{女性育児休業取得率}$$

$$\frac{\text{育児休業を取得した男性労働者の数}}{\text{配偶者が出産した男性労働者の数}} \times 100 = \text{男性育児休業取得率}$$

公表日 : 2023年6月30日

更新日 : 2025年5月30日

男女の賃金差額 ※社会福祉法人溪仁会

男女の賃金差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)			
雇用区分 \ 年度	2022(令和4)年度	2023(令和5)年度	2024(令和6)年度
正職員	81.6%	80.4%	80.8%
正職員以外	64.4%	61.7%	65.1%
全労働者	69.1%	70.5%	67.3%

賃金	: 総支給額
正職員	: 正職員
正職員以外	: 契約職員、嘱託職員、非常勤職員
※非常勤職員については、正職員の所定労働時間(1日8時間)で換算していない	

公表日 : 2023年6月30日

更新日 : 2025年5月30日