

EVOLUTION

～ 幸せな未来を目指して進化する～



「ずっと。」
人と社会を支える

ik 溪仁会グループ

社会福祉法人 溪仁会 社内報

発行：社会福祉法人溪仁会
発行責任者：法人本部長 辻村 真
〒064-0823
札幌市中央区北3条西28丁目2-1
TEL (011) 640-6767

社会福祉法人 溪仁会
コミュニティホーム八雲



文字サイズ 小 中 大

サイト内検索

社会福祉法人 溪仁会

法人概要 | 施設概要 | サービスの内容 | 採用情報 | アクセス | お問い合わせ



ホームページリニューアル！

2024.4.1 (月)

昨年より準備をすすめてきたホームページリニューアル。昨年7月末に第一弾として法人ホームページがリニューアルされ、いよいよ4/1(月)全サイト公開となります！新サイトでは

- ①各事業が一目でわかりやすい！
- ②法人サイトとのリンクがわかりやすい！
- ③施設の新着記事が法人ホームページでも表示！
- ④SNSやサイト内検索など表示がわかりやすい！
- ⑤内観写真などもすべて撮影し直しきれい！

になりました！

今後も施設の取り組みをタイムリーに発信し、より充実したサイトとなるよう引き続きご協力よろしくお願いたします！

Contents

- ホームページリニューアル
- 未来プロジェクト開催
- 施設間交流報告会
- 介護責任者会議
- ハラスメントアンケート
- TOPICKS



第6回未来プロジェクト 開催！

施設未来プロジェクトの進捗報告を白石・菊水より発表いただきましたのでご紹介します！
 また、次年度の「法人スローガン」制作のためのアンケートのご協力をお願いしております。
 職員の皆さま一人ひとりの想いやエピソードが未来の溪仁会を創ります！ビジョンやめざしたい姿を
 明確化・共有するためにぜひ、ご協力ください！
 職員の皆さまが幸せと感じる法人をめざして、どうぞよろしく願いいたします。



コミュニティホーム白石
石黒課長代理



佐竹主任



菊水こまちの郷
矢口主任



2施設より
取組進捗！

谷内理事長より「介護DXを一気にすすめていかなければ効率化にもつながりませんし、これからのニーズに対応することができません。接遇面など含めた安心安全な介護を担保することとあわせて取り組んでいただきたい」とのメッセージが送られました。

コミュニティホーム白石

コミ白が10年後に目指す姿！

- ①自由➡職員もご利用者も楽しみを追求できる環境
- ②白石で1番人が集まる場所➡地域に根付く魅力
- ③常識を超える➡当たり前を少しずつ変化
- ④介護業界のイオンの存在➡とりあえずコミ白！

“楽しむこと”

がキーワード

まずは職員が楽しめていないと魅力ある施設と認識してもらえない！

企画1. 笑顔グランプリ

笑顔になってもらう関わり方が当たり前になる！

企画2. COMMUの発行

コミ白未来Pを知り、活動に賛同してもらえる職員を増やす！

笑顔GPの報告用として創り出したが、せっかくなのでコミ白未来P全体の広報誌として出版！

企画3. 職員交流ポウリング大会



菊水こまちの郷

人財育成の中心的な役割を担える施設へ

aamsを活用した体制づくり！

導入目的！

- ①転倒・転落事故の防止
- ②事故の検証
- ③体動・呼吸・心拍がわかる
➡夜間のラウンド削減
- ④職員の精神的負担の減少

インカム・aams・NCの
連動性は課題

3ユニット29床 20台導入！

・転倒・転落リスクの高いユニットは全居室に設置！

導入効果！

導入前：センサーコールが鳴るたびの訪室
➡カメラで状況確認可能
➡必要時のみ訪室。記録・間接業務など有効活用

体制（人員配置）

・導入前（日中）早番・遅番各2名の6名
➡導入後（日中）早番・遅番各1～2名の4～5名
人件費率 70% ➡ 61.9%

希望休確保！



コミュニティホーム白石
加藤副施設長

コミ白の10年後に目指す姿を考えたいと立候補された6名（内2名は法人未来プロジェクト）の精鋭達。毎月協議し企画を提案してもらい非常に助かっています。これからもたくさん宿題を出しますので、白石の未来を前向きに考え実施くださることを期待します。

限られた人財の中で、機械化はあくまでもケアの一助として捉え、「人としての施設づくり」を常に意識した施設を目指していきましょう。



菊水こまちの郷
星施設長

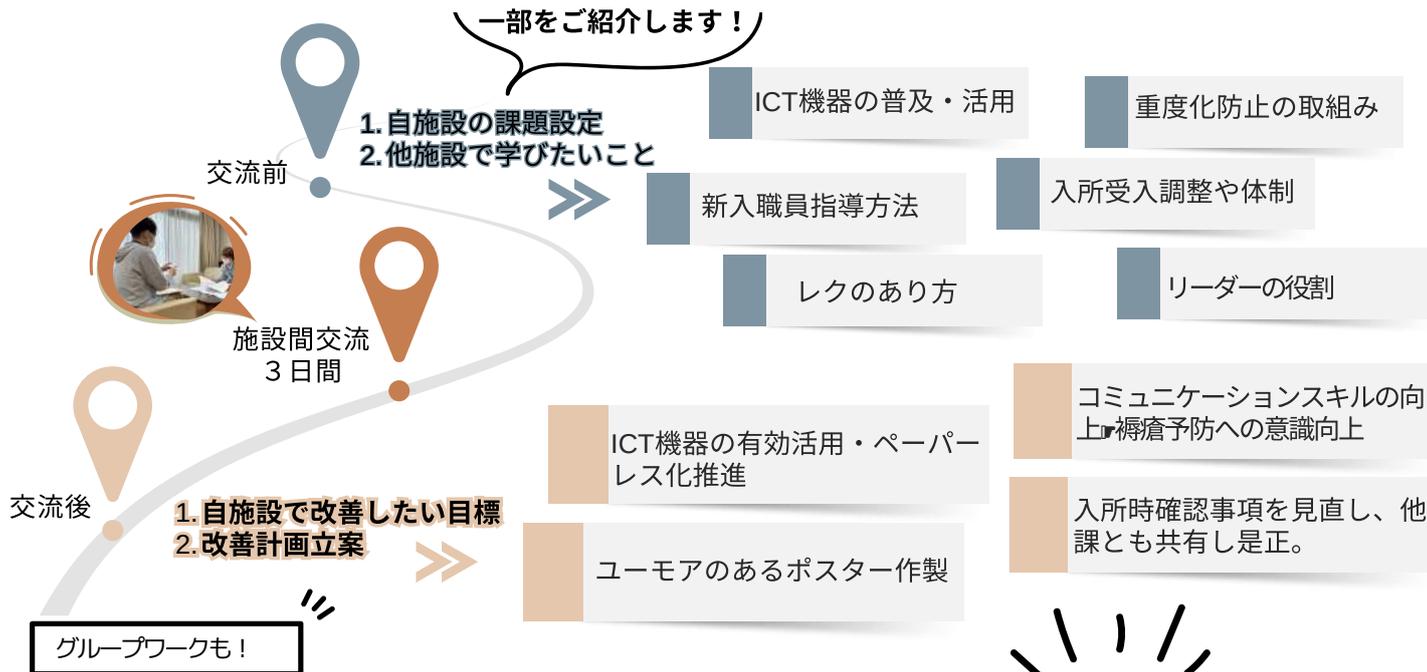
リーダー研修第2期 施設間交流報告会！

介護職リーダー層のスキルアップを図る目的で、昨年度より開催の施設間交流、第2期！期待をこめられた精鋭リーダー11名が全11施設でシャッフル勤務を行う3日間。今回の研修で得た気づきや学びは確実に前進しています。今後も継続して取り組みながら、さらにブラッシュアップしていただくことを願っています！



交流報告&グループワーク！

一部をご紹介します！



考察・課題

- ・ 職員全体で時代の変化に対応していく継続的な取り組みが必要！
- ・ ほのぼの一括管理に向けてスキル別に個別での操作方法説明なども必要では。
- ・ スタッフ個々に都度伝えることがスムーズな情報共有につながることを実感。
- ・ 様式の重複内容を省くことで、時間削減・負担軽減の効果を検証していく。

3/7 介護責任者会議 開催！

”介護職員の確保と定着”が介護の質の要

開会に際し谷内理事長より「今回の介護報酬改定では、介護職員の確保・定着がテーマとして挙げられており、介護の専門性を高め、プロとしての認識で仕事をしなければ評価されない時代になっている」と強調されました。また「低栄養や嚥下機能の問題など、取り組むべき課題を抽出して皆で学習しながら介護の質を高めていっていただきたい。」とメッセージが送られました。

”新入介護職員研修24名参加予定！”

4月の新入介護職員研修について検討しました。次年度は5日間、在宅部門やリハビリ職、メーカーの方にもご協力いただく予定です！研修のなかで一つでも多くのことを吸収できる研修になるよう、また各担当者も研修を通して

楽しさを感じられるよう準備しておりますので、皆様とお会いできるのを楽しみにしています！

”認知症ケアリーダー育成について”

認知症対応力のさらなる向上に取り組むため、次年度は各施設で認知症介護実践者研修・認知症介護実践リーダー研修修了者の中から認知症ケアリーダーを育成します。そのために、6月に東京で開催される認知症ケア学会への参加も予定しています！

認知症研修会も2回開催予定です！皆さんで一丸となって取り組んでいきましょう！



STOPハラスメント!

尊重は力になる。 パワハラは弱さの証。

当法人は、働きやすい職場づくりの一環として、「ハラスメントの根絶」を目標に掲げています。第3回目の「パワハラ実態把握調査」結果が纏まりました。詳細はk@netに掲載していますのでご覧ください。



【調査回答者数】

回答者数751名
(回答率57.3%)

昨年より約300名
回答者が増えました。
ありがとうございました!

心理的安全性を高める職場づくりを!

チームの人間関係が悪すぎるのでも、良すぎるのでもなく、ゴールや成果のために『健全な意見の衝突が出来る』ことや、意志ある仕事と働き甲斐がある風土づくりを目指して! 発展的で協調的なコミュニケーションができるチームへ!

ハラスメントを受けたと感じたら・・・
ハラスメントを目撃したり相談を受けたら・・・
ためらわずに相談してください。



職 場 : 所属長・経営管理部門長
法人本部 : 法人本部長
溪仁会GP : コンプライアンス相談報告窓口
外部窓口 : ユナイテッド・コモンズ法律事務所

topicks



2024
健康経営優良法人
Health and productivity

2024年3月11日に「健康経営優良法人(大規模法人部門)」の認定を取得致しました! 4年連続!



2024社福 卒煙チャレンジ!

今年もやります! 10名限定!
早い者勝ち!
詳しくは各施設担当者へ!

退職ご挨拶

23年の長きに渡り、お世話になりました。初めての仕事は、通所看護でしたが、通所介護主任によく叱られてきたえられました。入所看護を経て、訪問看護も経験しました。本当に楽しく天職だと思って働いていた日々が思い出されます。ご利用者から沢山の知恵や優しさをいただきました。今も思い出せる多くの人達が心の中の宝物です。その後、ご利用者のケアに役立つような研修を企画実施してきました。今後は新しい視点でよりよい研修になっていくと思いますのでご参加をよろしくお祈りいたします。これからも皆様のご活躍を、ずーっとお祈りしています。今までのご指導・ご助言・ご協力ありがとうございました。

総務人事部 キャリア支援担当
部長 坂本 泰子



5月は 1年で1番歩く月!

今年も参加します!
たくさんのご参加お待ちしております!

4/1 ~エントリー開始!

さつき
ランドウォーク

企業対抗戦

2024年5月1日(水)~6月2日(日)



社会福祉法人溪仁会 公式SNSもご覧ください!