

## Congratulations!



2024

## 溪仁会グループ最高責任者年頭挨拶 並びに永年勤続者表彰式

2024.1.11

長きにわたり共に働く仲間がたくさん  
いるのは私たちの誇りです！

溪仁会グループ最高責任者年頭挨拶並びに永年勤続者表彰式が医療法人溪仁会本部ビルにてzoomとのハイブリッド形式で開催されました。会場には、30年20年の永年勤続表彰者とグループ幹部職員が一堂に集い、グループ最高責任者 成田理事長からの年頭挨拶と、年度方針表明が説明されました。

永年勤続者には成田理事長より祝辞が贈られ、記念写真撮影の後、懇親会が設けられました。社会福祉法人溪仁会の永年勤続表彰者17名には改めて会場が設けられ、谷内理事長より、20年30年の歴史を紡いできたことへの感謝と今後ますます貢献していただきたい願い、そのために自分自身がこれからのキャリアをどう考えていくかに重きをおいて、自己研鑽を図りながらご自身の発展のために力を尽くしていただきたいとの祝辞が贈られました。

## Contents

- 施設介護責任者会議
- パワーハラスメント実態把握調査
- 接遇取組報告 開催
- TOPICS

## 溪仁会グループ 2024年度方針表明!



プログラム

17:30 成田理事長 年頭挨拶

18:00 永年勤続表彰

18:20 谷内理事長 挨拶

18:30 永年勤続表彰者 挨拶

18:30 閉会

※ 永年勤続表彰者17名

# 施設介護責任者会議

2024.1.11

1/11（木）施設介護責任者会議を開催しました。開会に際し、谷内理事長より、職員向け新年メッセージのタイトルでもある「良質な介護サービスの効率的な提供に向けて 働きやすい職場づくり」について説明されました。

これは、4月改定の介護報酬の指針の1つであり「人口減少していく環境のなかで、いかに効率という言葉を受け止めて介護の現場を変えていくかが試されており、3年ごとの改定でもさらに専門性が要求されていくこと、医療との円滑な連携、それらを極めていくことが介護サービスに取り組む私たちにとって課題であり使命です。」と話されました。

会議内でも、介護報酬改定に関する審議報告概要についての説明と、次年度強化する取り組みを共有しました。（下記参照）

また、重度化を予防するケアとしてポジショニングの動画資料（★）を事前に視聴した各施設からの福祉用具購入についての意見交換や、各施設

の認知症ケアリーダーの育成・研修参加についての検討も行いました。

職員一丸となって、良質な介護サービスの効率的な提供に向けて、働きやすい職場づくりに取り組んでまいりましょう！

## ★ 重度化を 予防するケア方法 基礎編・実践編

第11回ほのぼのセミナー

主催：NDソフトウェア公式

認知症ケアに関するアンケート  
調査にご協力願います！

回答期限 2/29（木）

## 令和6年度介護報酬改定に関する審議報告の概要

### 1. 地域包括ケアシステムの深化・推進

- ・医療と介護の連携の推進
- ・質の高い公正中立なケアマネジメント
- ・地域の実情に応じた柔軟かつ効率的な取組
- ・看取りへの対応強化
- ・感染症や災害への対応力向上
- ・福祉用具貸与・特定福祉用具販売の見直し
- ・高齢者虐待防止の推進

### 2. 自立支援・重度化防止に向けた対応

- ・リハビリテーション・機能訓練、口腔、栄養の一体的取組等
- ・自立支援・重度化防止に係る取組の推進
- ・LIFEを活用した質の高い介護

### 3. 良質な介護サービスの効率的な提供に向けた働きやすい職場づくり

- ・介護職員の処遇改善
- ・効率的なサービス提供の推進

見守り機器等のテクノロジーを導入し、生産性向上ガイドラインに基づいた業務改善を継続的に行うとともに、効果に関するデータ提出を行うことを評価する**加算新設**！

### 4. 制度の安定性・持続可能性の確保

### 5. その他

POINT



#### 認知症の対応力向上

認知症のチームケアを評価する**加算新設**

平時からの認知症の行動・心理症状（BPSD）の予防及び出現時の早期対応に資する取組を推進する観点から、認知症のチームケアを評価する加算を新設。



#### アウトカム評価！

POINT



#### 生産性の向上等を通じた 働きやすい職場環境づくり

利用者の安全並びに介護サービスの質の確保及び職員の負担軽減に資する方策を検討するための**委員会の設置を義務付け**！

ハラスメントの根絶に向けて

# 第3回パワーハラスメント 実態把握調査実施中！

回答期限（2024/2/12）

## ハラスメント実態把握調査 実施中

昨年度のパワハラ実態把握調査では、8つの拠点の職員から「パワハラを受けたと感じたことがある」と回答があり、その結果を受けて、経営管理部門長にはパワハラのない職場づくりへの取組みをお願いしました。

職員の皆さんが実態把握調査に参加することが、「ハラスメントの根絶」から「働きやすい職場づくり」に繋がります。この調査は回答者を特定することはありませんので安心して回答してください。

ハラスメントにお悩みの方は、相談窓口までご相談ください。

### ハラスメント相談窓口

ハラスメントにお悩みの方はご相談ください！

職場：所属長・経営管理部門長  
法人本部：法人本部長  
深仁会GP：コンプライアンス相談報告窓口  
外部窓口：ユナイテッド・コモンズ法律事務所

昨年度の調査結果は、K@NET「施設のお知らせ」に掲載しておりますので、ご覧ください。

### ハラスメント110番



参照：特定非営利活動法人ハラスメント協議会  
ハラスメント110番

これってセクハラ？パワハラ？コミュニケーション不足による誤解？右記のサイトでは、セルフチェックもできますので参考にしてみましょう！

## 接遇取組報告 開催！

2023.12.11



接遇は、対人サービスの入り口であり、信頼の成果を左右する重要な要素です。風通しがよく、働きやすい職場にするためにコミュニケーションの向上と喜びが実感できる接遇をめざして取り組んできました。2023年度は接遇アドバイザー養成研修会を2回に分けて開催し、12/11に接遇評価実践報告会として、接遇課題の明確化や具体的実施体制について共有しました。接遇向上は、利用者の尊厳を守り事故防止にもつながります。引き続き接遇向上に向けて取り組んでまいります！

社会福祉法人 溪仁会 参加します！  
福祉介護に興味のある方へぜひご案内ください！

Let's go!



介護のおしごと相談会  
INハローワークホール

2/19 (月) 大樹生命札幌共同ビル 2 F  
札幌市中央区北4条西5丁目

- ・予約制
- ・履歴書不要
- ・服装自由
- ・情報収集・相談のみもOK
- ・8事業所参加



福祉のしごと就職フェア  
北海道福祉人材センター主催

3/3 (日) 札幌ビューホテル大通公園  
札幌市中央区大通西8丁目

- ・予約不要
- ・履歴書不要
- ・服装自由
- ・情報収集・相談のみもOK
- ・約50事業所参加



学生のための就職情報サイト  
マイナビ 2025



3/1 (金) ~ 公開予定

- ・説明会 (法人本部にて)
- ・説明会 (オンライン)
- ・施設見学会
- ・インターンシップ

ご協力  
よろしく  
お願い  
します！

新卒サイトシェアNO.1  
介護職・リハビリ職 登録します！

岩内職員住宅名称決定！  
「CASAえみりあ」



コミ岩デイケア所属の遠藤CWが応募した名称に決定しました！

CASAはイタリア語で「家」「住宅」などの意味です。「笑み(えみ)があふれる空間(えりあ)」の意味です。竣工が待ち遠しいですね！

社会福祉法人 溪仁会  
Instagram 紹介！



Follow Us!

各施設も8アカウントに増えました！  
ぜひ、フォローよろしくお願いします！

西円山敬樹園



コミュニティホーム白石



手稲つむぎの杜



月寒あさがおの郷



きもべつ喜らめきの郷  
るすつ銀河の杜



円山溪仁会デイサービス



訪問看護ステーションあおば



カームヒル西円山

