VOL.10 | 2023年11月

EVOLUTION

~幸せな未来を目指して進化する~

「ずーっと。」 人と社会を支える

発 行: 社会福祉法人渓仁会 発行責任者: 法人本部長 辻村 真 〒064-0823 札幌市中央区北5条西28丁目2-1

社会福祉法人 溪仁会 社内報



2023年度 栄養管理者会議

2023.11.10(金)

11/10(金)第2回栄養管理者会議がサツドラ本社1階++ROOM(プラスプラスルーム)で開催されました。第一部には、厨房委託業者様にもご参加いただき、様々な情報交換をさせていただきました。引き続き次年度に向けて検討を進めていきます。

また、第二部では上半期の運営報告、調査報告をふまえて、今後の施設運営について協議されました。

管理栄養士のみならず全職種で取り組んでいく「低 栄養」のテーマについても、進捗状況を共有し今後さらなる取り組みをすすめていく予定です!皆さまどう ぞ宜しくお願いいたします!

Contents

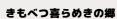
- 栄養管理者会議
- 未来プロジェクト開催
- 施設間交流開催中
- 介護責任者会議
- フィールドスタディ参加
- 管理職研修会
- TOPICS











千葉所長

堀部副主任



手稲つむぎの杜

吉田所長

笹川主任

第5回は喜茂別ブロックと手稲つむ ぎの杜より進捗報告!

谷内理事長より「楽しさが実感でき る活動などへの支援と心理的安全性が 確保されている組織づくりに邁進して いただきたい」のメッセージが送られ ました。

きもべつブロック

職員の確保と負担軽減!

- 介護アシスタント採用(間接業務補助)
- 新規入居ユニット調整
- 技能実習生にとって働きやすい職場づくり

文化交流!

職員からの提案で日本の文化に 触れてもらいたい!と着物体験



研究発表会では看取りの取り組み が優秀演題を受賞!



きらめきサロンの取り組みを法人YOUTUBEで ご紹介しています!ぜひご覧ください!



F稲つむぎの杜

手稲っていったらつむぎだよね! 地域にとってなじみのある施設へ

- 年代別座談会(20代・30代職員のフリートーク) ~研修希望・タイムリーな発信・福利厚生のPRなどの 意見をプロジェクト会議で共有!今後も様々な座談会 を開催予定!~
- サークル活動の検討



学校開放も挑戦 中!卓球やバド

क्रिक्टिक्टि ミントンを検討













- 札幌市地域安全サポーターズ参画 ~営業車等を活用しステッカー掲示 し、日常の防犯パトロールや啓発 活動を実施!~
- スマイル賞を投票で選出!
- ~働く中での「スマイル」「職場の 雰囲気を明るくする」「仕事に真 摯に取り組んでいる」 第1回目は誰の手に!?



きもべつブロック 実行していきましょう 木下 施設長

安心して住み続けられる地域 づくりを目指して

我々が地域の発展のためにでき ることは何か。職員として、住 民として、様々な視点から考え 職員にとって「働きやすく」、 地域にとって「馴染みの場所」 となりこの地区になくてはなら ない施設を目指し、これからも プロジェクトを推進していきま しょう!



手稲つむぎの杜 菊地施設長

リーダー研修第2期

施設間交流開催中!



「新入職員の育成方法について」 教えてください!

手稲つむぎの<u>杜</u> ユニットリーダー

「菊水こまちの郷」の矢口主任にお伺いしました!

一部ご紹介いたします!

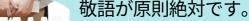


週ごとのチェックシートで本人と指導者との評価が合致しているかを確認しています。自己評価が高い人はあまりいないので(笑)具体的な評価点で何ができて何ができていないか、を一致させていくことを重要視しています。新入職員さんから役職者へ相談するのは難しいので、週に一度は面談をしたり、声をかけることを意識しています。



「言葉で教える」を意識して

身体介助の方法を教えるときに、その動作を言葉にできないと相手に伝わらないですよね。言語化するには知識が必要なので、そこは指導者役も学んでいかないといけません。介護過程の展開をきちんと理解できるよう指導していくことが介護の専門性を高めることにつながります。利用者さんのアセスメントも重要です。



家族のように、がモットーですがご利用 者は家族ではありませんので。



3

菊水已まちの考え方

リーダーはキャプテン

リーダーは部活とかのキャプ テンのようなイメージです。施 設での経験年数に関わらず能力 ややる気、しっかりとした考え 方があればリーダーをお願列で ることもあります。年功序列で はありません。一般職の面談は リーダーではなく役職者が実施 します。

指導者は相談役

新入職員さんの指導役や相談 役はリーダーだけではありません。施設での経験年数を問わず ユニット全体で行っています。 新入職員さんの気持ちが一番わかるのは、同じく最近入職した 職員さんでもあります。自身の 知識をアウトプットすることで 勉強にもなります。

リーダー不在でも決める。

何か処遇検討が必要なとき、 こまちでは役職者やリーダー職 が不在でもその日の勤務者で決 めることにしています。後日評 価して違う方法に修正する場合 もありますが、一般職員でも考 えて決定する役割があります。



11/2 介護責任者会議 開催!



開会に際し谷内理事長より 「会議の目的である"全施設共通し た取り組み"に向かって、ICT機器 を活用した介護DXでの成果をめざ し、また、低栄養のテーマについ

ては、管理栄養士だけではなく、各職種が連携し総合力で解決していくという視点で専門性を高めて取り組んでほしい。」とメッセージが送られました。

会議は

- 1.業務改善の取り組み状況
- 2. 低栄養の中高リスク者に対する取り組み強化
- 3. 来年度4月の新入職員研修の実施方法
- 4. 認知症ケア〜多職種による取り組み状況

など盛りだくさんの議題について共有や質疑応答を行いま した。 来年度の新入職員研修については、外国籍職員のフォロー体制、指導者側としての到達目標設定、知識や経験のレベル別の必要可否、既存職員のアウトプットの機会創出としての講師選定など、様々な意見が交わされました。今後は研修企画チームを立ち上げ引き続き検討していきます。

また、多職種合同研修会を今後に活かすため、各施設・ 事業所での認知症ケアの取り組み状況についても共有され 法人本部事業推進部木村担当課長からは、「各施設の認知 症介護実践リーダー研修修了者が学んだ、認知症ケアの技 術が伝えられる機会を創っていきたい」と話がありまし

来年度は新たな企画も検討中です。引き続き、介護の専

門性を高めてより良いチームケア に取り組んでいきましょう!



フィールドスタディ参加!



11/7 · 10

月寒あさがおの郷・手稲つむぎの杜・コミュ ティホーム白石

株式会社マイナビ様主催の高校生向け「フィールドスタディ」 に参加しました!これは「Locus」という企業訪問を中心に、地 域の様々な分野の課題解決を学びキャリア選考につなげるのを目 的とした探究学習の一環です。

介護福祉事業を通しての社会課題解決の取り組みを施設見 学や質疑応答・意見交換会などを通して学んでいただきまし

若い世代の方に直接現場をみていただくことで少しでも介 護に興味をもって困りごとを支えあう地域づくりにつながれ ば幸いです。



2023 11/16 тни

心理的安全性を 高める職場づくり ~従業員定着率アップのコツ~

11/16(木)株式会社IDO 代表取締役 井戸和弘様を講師に お招きして、管理職研修会「心理的安全性を高める職場づくり~ 従業員定着率アップのコツ~」をオンラインにて実施しました。

効果的なチーム作りには個人間で誠実な会話ができるかどうか にかかっています。チームの人間関係が悪すぎるのでも、良すぎ るのでもなく、ゴールや成果のために『健全な意見の衝突が出来 る』ことが大切です。

リーダーに求められるのは、相手を思いどおりに動かす、こと ではなく、"引き出したり働きかけることが大切で、相手の成長や 組織の発展を目的に力を添えることである"と話されました。



介護福祉士 受験対策講座 START



2024年1月28日(日)の介護福 祉士受験に向かって、対策講座が スタートしました。

今期は7名の方が参加予定です。 国家資格取得を目指して、皆さまの ご健闘をお祈りしています!

> 講師の皆さま、 ご協力ありがとうございます。



2023.10.6

コミュニティホーム岩内 職員宿舎新築工事 安全祈願祭

北海道 働きやすい 介護の職場認証制度 YOUTUBEちゃんねる掲載!





北海道 働きやすいがほの職場 認証制度の概要や認証申請などをわかりやすく説明したYouTubeちゃんねるに当法人の「月寒あさがおの郷」が掲載されました!

YouTube 動画➡









