



## 2022年度第10回介護責任者会議

2023.3.2

3 / 2 (木) 施設介護責任者会議が開催されました。4月より毎月定期で開催してきましたが、初の集合研修となりました！

次年度からの開催方法について検討し、2か月に1度の集合形式での開催、毎回テーマを設けてグループワーク主体で開催することとなりました。

また、「リーダーの育成」「介護の楽しさが実感できる職場づくり（介護課の方針）」について検討し、長期・短期のスパンで具体的実行策・期待される効果（到達目標）について、様々な視点からの意見・アイデアが飛び交い、充実した発表となりました。

内容については次年度継続して検討していくこととなり、今後の振り返りも楽しみとなりました。

新年度は介護職新入職員研修として2週間（内、集合形式4日間）行われるなど様々な新たな取り組みが予定されています。

来年度も逐次お知らせしていきます！

## INDEX

- ・「介護責任者会議」
- ・「介護リーダー研修～施設間交流」
- ・「パワハラアンケート」
- ・「未来プロジェクト」



# READER TRAINING

介護リーダー研修

介護職リーダー層のスキルアップを図る目的で、今年度初の試み「介護職リーダー研修」が開催されました！各入所施設の介護責任者より期待をこめられた精鋭リーダー11名が札幌市内と市外の全11施設でシャッフル勤務を行う5日間。他施設を見る機会がなかった職員も多く「いろいろ学んで自施設に還元したい！リーダーとしての役割や姿勢を学びたい！」と意気込みが溢れる第1期スタートとなりました！



## 01 改善目標

2022.11.29 (火)

講師：菊水こまちの郷  
鎌田課長「リーダーの役割」

自施設の現状から課題設定し、他施設で学びたいことをリンクさせ、R5.3月までに達成できる具体的な改善目標を立案。

## 03 改善計画

2023.02.08 (水)

講師：コミュニティホーム白石  
佐藤課長「介護福祉士の専門性」

他設で学んだ内容、自施設の改善目標に沿って、自施設の改善計画を立案、自施設において改善計画を実施。

## 04 考察・課題

2023.03.15 (水)

講師：事業推進部・月寒あさがおの郷  
大浦課長「リーダーとは何か？」

自施設における実施状況、実践の結果、考察、今後の課題を発表。

## 02 施設間交流



菊水こまちの郷

最終日に菊水こまちで同時勤務でき情報交換しました！



きもべつ喜らめきの郷▶手稲つむぎの杜▶月寒あさがおの郷



戻って早速リーダー-MTG!



西円山敬樹園



カームヒル西円山▶コミュニティホーム八雲▶コミュニティホーム岩内



# 改善計画・実施状況・課題！

一部ご紹介！

伝達洩れを防ぐ、迅速な情報共有。  
 →ショートミーティングをユニット開催  
 →情報共有やケアの評価も迅速  
 →継続実施。必要性周知していく

個別ケアを行うための情報収集。  
 →月1回のユニットMTに全職種参加  
 →体調変化やご家族の状況も共有  
 →継続実施。MT外でも共有できる取組へ

ケア含めて検討事項の情報共有。  
 →意見を募る用紙作成  
 →ユニット間の意見交換の機会となった  
 →継続実施。定期的なアセスメント開催へ

新人教育の評価と教育体制。  
 →不適切な言葉など記録の見直し  
 →先輩職員も改めて見直す機会  
 →6月評価。全員が意見を出せる機会創出



## 介護リーダーの役割とは何か？

リーダー職は、介護に対する心構え・めざす目標が高いことを認められているからこそ任命されています。今回の研修で得た気づきや学びは確実に前進しています。今後も継続して取り組みながら、さらにブラッシュアップしていただくことを願っています！

これからのリーダー像は、周りの方々の強みを見つけて、各々が得意分野でリーダーシップを発揮できるように導いていくことも求められてきます。研修でのつながりを深めながら周りをまきこんで、チーム力・組織力を高めていきましょう！

次年度も介護リーダー2期生を選抜して実施予定です！



自施設でもベトナムコーヒーでカフェ行事しました！

カームヒル事務所はフリーアドレスSTYLE！



月寒あさがおの郷▶コミュニティホーム白石▶コミュニティホーム美唄



撮影時のみマスクを外しています



コミュニティホーム岩内▶カームヒル西円山



きもべつ喜らめきの郷◀岩内ふれ愛の郷



「2022年度  
パワハラ実態把握アンケート調査」  
ご協力ありがとうございました。

# Harcèlement



今回は、452名の職員に回答をいただきました。アンケート結果はK@netに掲載しますのでご確認ください。

「この1年間にパワハラを受けたと感じたことがある」という職員は、昨年の調査に比べて減少しましたが、まだパワハラに悩む職員がいます。

経営管理部門長の皆さんには、このアンケート結果を受けとめて、パワハラのない職場づくりに取り組むことをお願いしました。業務管理部としても拠点の皆さんと協力して事後フォローに努めてまいります。

## 溪仁会はあらゆるハラスメントを許さない！

ことを基本方針にしています。「ビジョン福祉45」においては、「ハラスメントの根絶」を掲げ、さらに「魅力ある職場づくり」、「働きやすい職場づくり」、ひいては「健全な介護・福祉事業を推進し、職員の皆さまが幸せと感じる法人を目指して」という副題に繋がっています。

職員の皆さん、ハラスメントのない、働きやすい職場づくりを実現するために、どうぞ協力をお願いします。



# 未来プロジェクト

5年後のありたい姿にむかって夢と希望を議論する！

2023.2.16

前回のSWOT分析から「地域での存在意義を高めるためのビジョン」を掲げ、具体的な取り組みを5か年ロードマップとし、発表いただきました！

「地域のランドマーク」「自施設×○○=無限大」  
「#常識を超えていく」「SakigaCare!!」



などワクワクするWORDが生まれていました！！各施設のアイデアも共有し、さらなる掛け合わせも創造しながら、皆でビジョン福祉45に向かって前進していきましょう！



## 介護新入職員研修 START!

2023年度介護新入職員研修スケジュールが確定しました。例年同様の法人全体研修1日半に加えて、介護職員は1週目と4週目が研修となります。

以下の日程は介護技術研修として集合形式で行われます！ぜひ、同期の交流も深めていただければ！と思います！

## 集合研修

### 4月

- ／ 6 会場：西円山敬樹園
  - ・介護過程の展開（ICFの基礎理解）
  - ・介護におけるコミュニケーション
- ／ 7 会場：コミュニティホーム白石
  - ・介護技術①（ボディメカニクス）
  - ・介護技術②（移乗技術）
- ／ 27 会場：手稲つむぎの杜
  - ・介護技術③（褥瘡ケア）
  - ・介護技術④（起居動作・歩行支援）
- ／ 28 会場：月寒あさぎの郷
  - ・介護技術⑤（ポジショニング・シーティング）
  - ・介護技術⑥（食事介助）



2023  
健康経営優良法人  
Health and productivity

2023年3月8日に「健康経営優良法人（大規模法人部門）」の認定を取得致しました。これからも職員の心と身体の健康を守り、働きやすい職場環境作りを推進して参ります。



社会福祉法人溪仁会 公式SNSもご覧ください！