

労働施策総合推進法に基づく正規雇用労働者の中途採用比率の公表

(対象期間：2025年事業年度（2025年4月～2026年3月）)

	中途採用比率
男性職員の中途採用比率	63.4%
前職があった男性職員数 ／採用した男性職員数 ×100%	
女性職員の中途採用比率	43.4%
前職があった女性職員数 ／採用した女性職員数 ×100%	
全職員の中途採用比率	50.1%
前職があった全職員数 ／採用した全職員数 ×100%	

(※小数点第2位を四捨五入し、小数点第1位まで表示)