

育児・介護休業法に基づく男女別の育児休業取得率の公表

(対象期間：2025年事業年度（2025年4月～2026年3月）)

	育休取得率
男性職員の育児休業取得率	100%
育児休業を取得した男性職員数 ／配偶者が出産した男性職員数 ×100%	
女性職員の育児休業取得率	100%
育児休業を取得した女性職員数 ／出産した女性職員数 ×100%	
全職員の育児休業取得率	100%
育児休業を取得した全職員数 ／配偶者が出産した男性職員数＋出産した女性職員数 ×100%	

(※小数点第2位を四捨五入し、小数点第1位まで表示)

(※2025年度は産前産後休業中で2026年度に入り育児休業を取得したケースは2026年度実績としてカウント予定)