

2025年度(c)ワーク・エンゲージメントの測定

(対象期間 2025年8月6日～8月31日 (26日間))

測定基準	数値
<p>組織内での評価はヒストグラム形状を使用しているため実測値としては存在しないが、本報告用に7項目の合計点の平均点を算出すると_____点（最低7点-最高28点 高得点の方が悪い）となる。</p>	<p>15.9点</p>
<p>エンゲージメントが高いと判断される割合</p> <p>独自の指標の内、「職場で自分が何を期待されているのかを知っている」、「仕事を上手に行うために資源(人・モノ・予算・情報など)を与えられている」、「職場で最も好きな仕事をする機会を毎日与えられている」、「職場で良い仕事をしたと認められたり、褒められたりする」、「組織(施設や部門部署)の使命や目的が自分の仕事は重要だと感じさせてくれる」、「職場の同僚が真剣に質の高い仕事をしようとしている」、「この1年のうちに、仕事について学び、成長する機会があった」の7項目で回答様式は、①そうだ②まあそうだ③ややちがう④ちがう、のリカートスケールで回答（数値が高い方が悪いと解釈し①②から算出）。</p> <p>n = 2339 / 回答率99.8%</p>	<p>64.7%</p>