

法人本部長 拝命にあたり

社会福祉法人溪仁会 法人本部長 辻村 真



6月22日開催の定時評議員会並びに臨時理事会での承認を頂き、同日付で業務執行理事 法人本部長を拝命致しました。

前任の友成常務理事 法人本部長の療養に伴う、急遽の拝命となりましたが、今日までの経験を活かし、法人運営に尽力したいと思いますので、何卒宜しくお願い申し上げます。

職員の皆さまにおかれましては、3年以上に及ぶ新型コロナウイルス感染症への対応等大変厳しい環境のなか、ご利用者の生活を支える大切な仕事にご尽力いただき、厚く御礼申し上げます。

新型コロナウイルス感染症への対応、物価高騰等大変厳しい経営環境は今後も続くものと予想されます。法人第3期中期経営計画「ビジョン福祉45」のメインテーマである『健全な介護・福祉事業を推進し、職員の皆さまが幸せと感じる法人を目指して』を常に念頭におき、予測不能なVUCAの時代を皆さまとともに乗り切りながら、法人の発展に努めて参りたいと思います。

引き続き、皆さまのお力添えをお願い致します。

Contents

- 第4回未来プロジェクト開催
- 新入職員フォローアップ研修会
- 5類感染症移行後の対応について
- TOPICS



第4回 未来プロジェクト 開催！



MIRAIPROJECT
2023.6.15



コミュニティホーム岩内 岩内ふれ愛の郷
遠藤次長



藤野主任



山玉課長代理



内村副主任

第4回法人未来プロジェクトを開催しました！今回は岩内ブロックと月寒あさがおの郷より進捗報告！
経営管理部門長からメンバーへのメッセージも合わせてご紹介します！



「ビジョン福祉45」

4つの柱！

の課題を皆で解決しながら
「あるべき姿」を検討！

月寒あさがおの郷

新規入居における流れの見直し

- ・ 渉外活動強化～相談職会議とのリンク
- ・ 1次判定→最終判定の迅速化
～受入ユニット調整（情報収集・実調調整）
- ・ 入居日調整～受入ユニット担当者以外でも調整



各施設の現状を共有・意見交換！



岩内ブロック

岩内ふれ愛の郷

100%加算へのチャレンジ！

- ・ サービスの質向上に向けた加算取得見直し
- ・ 「職員間の接遇」施設内での第三者評価・モデル職員の選定と表彰を実施。
- ・ 外国人スタッフのきもべつとの交流会実施予定。
- ・ 地域アセスメント～近隣地域への渉外活動。

めざせ！ヤギ飼育！



めざせ！交流会！

超強化型へのチャレンジ

コミュニティ
ホーム岩内

- ・ 入所担当常勤2名配置・ホワイトボード活用・チラシ作成
- ・ 100%加算へのチャレンジ！
スクリーニングによるケアの質の向上
- ・ コミ岩×園芸（家業・趣味・元気の継続）

コミ岩×〇〇=∞無限大



信頼・満足される
施設をめざして

「閑静な住宅街の中にある住まい」として身近で心強い存在であり続けていくこと、なくてはならない存在となっていくために、誠意をもって対応していきましょ

月寒あさがおの郷
一柳 施設長

地域に頼られ地域に愛される
施設であるために

「在宅との懸け橋施設」「リハビリ施設」など、改めて各施設で、今後果たすべき使命・役割は何であるべきか明確に示していま

岩内ブロック
神 経営管理部門長

新入職員フォローアップ研修会

2023.7.14

7/14（金）、新入職員フォローアップ研修を行いました！入職から3か月半の実務を経験した皆さんへ、更なる成長をサポートするためのプログラムです。

第1部は、認知症介護指導者である木村担当課長からの「認知症について」の講義と演習です！6/14に認知症基本法が成立しましたが、認知症のある方が尊厳をもった一人の人として希望を持って暮らすことができる社会にしていけることも専門職としての役割のひとつです。

認知症とは何か？正しく理解して、認知症の方の視点や立場を中心に考えてケアを行う「パーソン・センタード・ケア」を振り返りました。また、演習のテーマを「その場しのぎではなく、言動の背景を探りケアを考える」として、ひもときシートの考え方を参考にした思考展開表を用いながら、思考が偏らないよう多職種でのアプローチが必要であり、統一したケアが重要なことを学びました。

第二部は、先輩職員2名より自身の経験談を用いた応援メッセージと活発な質疑応答で交流を図っていただきました。これからもお互いの成功や失敗を共有しあい、互いに支えあいながら同期の絆を深めていただければと思います。

参加後のアンケートでも強い意気込みをいただきました。

皆さんの更なるご活躍を期待しております！



コミュニティホーム白石
高橋支援相談員

手稲つむぎの杜
瀧澤ユニットリーダー

女性健康推進会議 開催！

2023.7.13



昨年度まで「なでしこねっと会議」として開催してきた会議体が「女性健康推進会議」として2023年度より新たにスタートしました！「いつまでも健康で働き続けるための『女性に特化した健康支援』」についての意見交換・課題解決のための提案をしていきます。また、昨年度より実施した女性の健康面に関する研修会についても、引き続き開催予定です。

人生100年時代といわれる今、健康や食事・働き方など自分自身が関心をもって生活を送ることが求められています。職員一人ひとりがいつまでも生き生きと健康で働き続け、ウエルビーイングが高まる仕組みづくりを会議を通してすすめてまいります。

新型コロナウイルス感染症の5類移行後の対応について

5/8から感染症法上の位置づけが「5類感染症」となり、私たちの日常が少しずつ活性化してきました。高齢者施設で働く私たちは、新型コロナウイルス感染症をできる限り予防し、ご利用者に安心・安全なサービスを提供するために、基本的な感染対策を継続する必要があります。

基本的感染対策

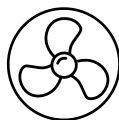
マスクの着用



手洗い・手指消毒



換気
(エアロゾル対策)



ワクチン接種



健康観察
(症状の早期発見)



T O P I C S

法人本部 ホームページリニューアル

7/31(月)公開予定!



切替作業のため7/31(月)朝～昼頃まで閲覧できません。午後の公開をどうぞお楽しみに!

参加者募集中 オンライン職場説明会

8/7～8/10



市内5施設でオンライン職場説明会開催! 介護職に興味のある方へぜひご案内ください!

札幌市主催 お仕事体験フェスタ参加

8/23(水)



異業種の7企業が参加するイベントです! NDソフトウェア様にご協力いただき介護DX体験を予定しています!

参加者募集中 多職種合同研修会

9/9(土)
13:30-15:30



入所系・在宅系の各職種によるシンポジウム形式で事例提示による実践報告を行います! たくさんのご参加お待ちしております!

栄養ワッダー2023 参加!

7/6(木)
札幌市白石区複合庁舎



北海道調剤薬局&ドラッグストア栄養連携の会主催の「カラダ&栄養まるっと測定会」に事業推進部仙石課長とコミ白の高橋管理栄養士が参加しました!

おたるドリームビーチ清掃 お疲れ様でした!

6/17(土)



4年ぶりの開催となりました! 湊仁会グループ全体(家族含)で176名の方にご参加いただきました! 皆さま、お疲れさまでした!



社会福祉法人湊仁会 公式SNSもご覧ください!