

研修区分		研修名	対象者・ラダー取得要件	講師	日時	目的	
教育委員会担当 基礎コース	院内全体研修	院内全体研修	新入職員		2018/4/2 ~4/3		
		感染管理	新入職員		2018/4/4 12:50~15:50	・標準予防策と感染経路別予防策について理解することができる	
		看護過程と記録	新入職員		2018/4/5 8:45~11:45	・KOMI理論の概念について学び、看護記録の方法を理解できる	
		移乗と移動	新入職員		2018/4/5 12:45~15:45	・患者、介助者双方にとって安全な移乗・移動動作の介助方法を理解することができる	
		見学ローテーション研修	新卒看護師		2018/8 2018/9	・配属以外の病棟に目を向け、札幌西円山病院の機能について理解を深めることができる ・他部門、地域施設の見学を通して患者を支える仕組みやチーム連携の在り方について考えることができる	
		看護介護部全体研修	老年期の理解 I (総論)	新入職員		2018/4/5 16:00~17:15	・老年期の身体的・心理的特徴を知り、その人の健康と尊厳のある生活を支援するために必要な役割を理解できる
			老年期の理解 II (各論)	新入職員		2018/4/6 8:45~11:30	
			入院患者にとっての生活・療養環境	新入職員		2018/4/6 12:45~15:30	・認知症患者にとっての環境の意味を理解し、認知症の特徴を踏まえた安全で快適な生活環境に気づくことができる
			環境ウォッチングと高齢者体験とまとめ	新入職員			・高齢者及び認知症患者が実際に生活・療養する場の観察を通して、環境を評価する視点を養うことができる
		看護職員として必要な基本姿勢と態度	新入職員		2018/4/9 8:45~12:00	・医療・看護倫理に基づき、患者を一個人とした尊重・尊厳を重んじる看護職員としてのあり方を考えることができる ・職業人として、自覚と責任を持った行動を明らかにすることができる	
	新人	法人企画(6回)新人フォローアップ研修	新入職員	法人企画研修資料参照			・入社後の仕事をふりかえり、職場で期待される役割を認識する。 ・効率的な仕事のすすめ方の基本を習得する。
		採血・注射・輸液管理	新卒看護師		2018/4/9 8:45~17:15	・安全に採血、注射、輸液を実施するための方法を理解することができる	
		酸素療法・吸引療法	新卒看護師		2018/4/10 8:45~17:15	・酸素療法・吸引の適応を学び、安全に実施するための方法を理解することができる	
		心電図・12誘導	新卒看護師		2018/8/24 14:00~17:15	・心電図モニターと12誘導心電図の違いや適応を学び、正しく使用するための方法を理解することができる	
		一次救命・二次救命	新卒看護師		2018/9/7 14:00~17:15	・緊急、急変時の対応を学び、救命措置の流れをイメージすることができる	
		オムツフィッティング	新卒看護師 希望者		2018/4/11 13:30~15:30	・オムツの特徴を理解し、患者に合った快適なオムツフィッティングの方法を理解することができる	
		看護・介護のナラティブ	新卒看護師		2019/3/6 17:30~19:00	・看護体験の語りと共有を通して看護・介護を振り返り自身の看護観を深めることができる	
		看護・介護技術	摂食嚥下ケアの基礎知識	新入職員		2018/6/19 17:30~19:00	・安全においしく食べるための食事援助を学ぶことができる
			薬物療法	新卒看護師		2018/5/29 13:00~15:00	・高齢者の特徴を踏まえた正しい与薬について理解し、演習を通して与薬方法の実際を学ぶことができる
			医療安全スタンダード I	新卒看護師		2018/5/29 15:15~17:15	・事故発生時のメカニズムについて理解することができる ・演習を通して患者誤認防止のルールを理解することができる
	医療安全スタンダード II -①		新入職員(必須) ラダーII		2018/7/4 17:30~19:00	・危険要因を発見するための感受性と視点を身に着けるための基本的な視点について学ぶことができる	
	看護実践	多重課題(複数人の検温)	新卒看護師		2018/9/26 8:45~17:15	・SBARを用いて報告する方法を学ぶことができる。 ・複数患者の検温をする順番や優先順位の考え方を学ぶことができる。	
		フィジカルアセスメント	新入職員		2018/10/17 13:00~17:15	・全身状態を系統的に把握するための観察の視点を学ぶことができる。 ・対象患者の特徴を踏まえてアセスメントする必要性を学ぶことができる。	
	ラダー基礎研修	中途採用者サポート	リフレッシュ研修	中途採用者		2018/7/18 17:30~19:00	・入職後の状況について語り合い、課題解決の糸口を見出すことができる
		教育研修	プリセプター研修	ラダーII		2019/3/13 17:30~19:00	・プリセプターの役割を理解し、新人看護職・介護職員がチームの一員として働き続けられるよう支援する方法を学ぶことができる
			教育担当者研修	ラダーIII		2019/3/20 17:30~19:00	・教育担当者として、部署内の新人教育に効果的にかかわるための基本的知識を理解することができる
			臨床指導者研修	ラダーIII		2018/5/22 17:30~19:00	・実習指導者の役割を理解し、学生が学ぶための効果的な環境について理解することができる
		看護実践一研究	看護過程と事例検討	卒後2年目職員		講義2018/6/27 発表2019/1/25	・看護理論に基づいて事例を振り返ることで、理論と実践を結び付けて考えることができる。 ※H29年度未実施の職員のみ対象
			事例検討会 II	ラダーIV		講義2018/7/10 発表2019/2/22	・看護理論に基づいて事例を振り返ることで、理論と実践を結び付けて考えることができる
		マネジメント	法人企画 チームマネジメント	ラダーIII (チームリーダー)	法人企画研修資料参照		・チームマネジメントにおける基本的な知識(組織を動かす力・仕事の管理能力)を学び、チームの活性化のための自己の役割を学ぶことができる